

## POLITICA AZIENDALE

La missione di Transpack S.p.a. è quella di essere un punto di riferimento nei settori dell'imballaggio industriale e dei servizi logistici in merito a qualità, affidabilità del prodotto e dei servizi ad esso collegati, al rispetto dell'ambiente e allo sviluppo sostenibile, al fine di ottenere la completa soddisfazione del cliente e il rispetto delle prescrizioni ambientali. A completamento di questa missione, Transpack S.p.a. ha ottenuto la certificazione AEO acquisendo il ruolo di Operatore Economico Autorizzato.

Transpack S.p.a. assicura, attraverso la definizione di processi appropriati, che i requisiti del Cliente siano individuati, definiti e soddisfatti allo scopo di accrescere la soddisfazione della sua clientela, nel rispetto delle prescrizioni ambientali e della legislazione vigente.

Per questo motivo, Transpack S.p.a. conferma la sua volontà di mantenere e tenere aggiornato il suo sistema di gestione integrato per la qualità e per l'ambiente in conformità agli standard di riferimento UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e di volersi dotare di un sistema di gestione per la sicurezza sul luogo di lavoro in conformità alla norma UNI ISO 45001:2018.

Tale sistema integrato è riconosciuto quale strumento e riferimento per la pianificazione e l'organizzazione dei processi identificati e finalizzati alla fornitura di prodotti ed alla erogazione di servizi che soddisfino le esigenze dei clienti, per la prevenzione, il contenimento ed eventualmente l'eliminazione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori.

L'adeguamento agli standard richiede per tutti coloro che collaborano con Transpack S.p.a. di seguire la presente Politica che prevede:

- || di individuare con attenzione, riesaminare, documentare traducendoli in impegni commerciali precisi e soddisfare i requisiti del cliente, quelli cogenti e ogni altro requisito individuato relativo al prodotto e servizio forniti da Transpack S.p.a. e a tutti i processi di progettazione degli imballi, fornitura e ai servizi di logistica per conto del Cliente;
- || di impegnarsi nel rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni sottoscritte dall'azienda che riguardano i pericoli in materia di salute e sicurezza nel lavoro e gli impatti ambientali;
- || di monitorare e riesaminare nel tempo il contesto interno ed esterno nel quale opera l'azienda e le esigenze e aspettative delle parti interessate rilevanti ai fini della mission e strategie aziendali;
- || di lavorare con un atteggiamento mentale, affinché ogni evento di rilievo, effettivo o potenziale, sia valutato dal punto di vista delle sue possibili conseguenze sulla capacità di fornire prodotti conformi, di soddisfare il cliente e il cliente del cliente, di impattare sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori;
- || di assumere o meno decisioni a qualsiasi livello supportata da una valutazione razionale degli effetti che potrebbero derivarne in linea con la valutazione di cui sopra;
- || di impegnarsi per il miglioramento, l'innovazione della qualità del prodotto e servizio, per l'accrescimento delle prestazioni ambientali e di prevenzione della sicurezza e salute dei lavoratori.

Per avere sotto controllo il sistema sono definiti obiettivi misurabili per i pertinenti livelli dell'organizzazione, relativi al prodotto/servizi, agli impatti ambientali e agli eventi avversi alla salute e sicurezza nel luogo di lavoro.

Tali obiettivi sono misurati e i dati analizzati periodicamente in un quadro strutturale che permetta il continuo miglioramento delle performance di Transpack S.p.a. e i risultati comunicati al personale al fine di renderlo consapevole dei propri compiti nell'ambito del sistema.

Transpack S.p.a. si impegna ad attuare un uso efficiente delle risorse energetiche, impiegando biomasse per la produzione di energia e promuovendo l'utilizzo di fonti rinnovabili.

La Politica aziendale per la Qualità, per l'Ambiente, formalizzata nel presente documento, viene riesaminata almeno annualmente, viene messa a disposizione a tutto il personale che collabora e resa disponibile alle parti interessate.

Pontelongo, 1/02/2022

La Direzione Generale